

Universidad Nacional
Sistema de Estudios de Posgrado
Dirección Programa Docente

CARTA DE REFERENCIA

Estimado (a) señor (a)

La persona cuyo nombre aparece seguidamente, ha solicitado admisión a un programa de posgrado en el Centro Internacional de Política Económica para el Desarrollo Sostenible (CINPE), de la Universidad Nacional de Costa Rica. La información **confidencial** que usted nos brinde será de gran utilidad para evaluar esta solicitud.

I. Datos personales del solicitante

Primer apellido Segundo apellido Nombre

II. Estudios universitarios realizados o por concluir

Grado o título Institución Campo de estudio Año

Esta información la completa la persona solicitante

III. Referencias (Información brinda por la persona que recomienda a la persona postulante)

a. He conocido a la persona postulante por un periodo de años y meses.

b. Durante este tiempo he tenido contacto con la persona postulante en calidad de

Profesor/a de curso

Tutor/a de tesis

Asesor/a de tesis

Empleador/a

Jefe o jefa inmediato/a

Otro (Por favor explique)

IV. Valoraciones

La siguiente información indica la valoración de las características y rendimiento académico o profesional de la persona solicitante, en comparación con otras personas estudiantes o personas funcionarias que haya tenido a su cargo en los dos últimos años.

Rendimiento académico/profesional	
Potencial académico/profesional	
Creatividad y originalidad	
Conocimiento de los fundamentos de su disciplina	
Conocimiento y dominio de técnicas básicas	
Capacidad de expresión oral y escrita	
Capacidad de trabajo independiente	
Confianza en sí mismo	
Capacidad de trabajo en grupo	
Motivación para sus estudios	
Madurez y estabilidad emocional	
Responsabilidad	

- V. En comparación con personas estudiantes o personas funcionarias a su cargo que ha tenido en los últimos años, ¿cómo calificaría las aptitudes de la persona que recomienda para realizar estudios de posgrado e investigación? (marque solo una opción)

Excepcional Muy bueno Bueno Promedio Inferior al promedio

- VI. Debido a que las valoraciones del cuadro del apartado IV no proporcionan una descripción detallada del potencial de la persona solicitante, si usted lo considera necesario puede agregar hojas adicionales donde se refiera a los puntos fuertes y débiles de la persona postulante. Los ejemplos concretos son más útiles que las generalizaciones.

VII. Datos de la persona que recomienda

Nombre _____

Institución donde labora _____

Cargo _____

Correo electrónico _____

Teléfono _____

Firma _____